

**Дополнения и изменения  
к коллективному договору  
муниципального казенного учреждения  
дополнительного образования  
«Детская школа искусств сельского поселения Пролетарского Прохладненского  
муниципального района»  
Кабардино- Балкарской Республики  
на 2021-2024 г.г.**

Принято на общем собрании работников:  
Приказ от «09» января №4

Протокол №1 от «09» января 2023 года

Представитель работников:  
Жердева И.А.



Изменения прошли уведомительную регистрацию в ГКУ «Республиканского центра труда, занятости и социальной защиты населения»-филиал по г.о.Прохладному и Прохладненскому району

Регистрационный номер 2 от «13» января 2023 г.

Главный инспектор Республиканского центра труда, занятости и социальной защиты населения»-филиал по г.о.Прохладному и Прохладненскому району Т.Н. Газанфарова Н.А./

1. Дополнить Коллективный договор на 2021-2024 г.г. Приложением №7-Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.п.Пролетарского Прохладненского муниципального района» КБР(копия положения прилагается).

2. п.16, Гл.IV «Рабочее время и время отдыха. Отпуска» изложить в новой редакции:

16. Помимо ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков в соответствии с соглашением администрации МКУ ДО «ДШИ с.п. Пролетарского» по расходу бюджетных средств работникам предоставляются оплачиваемые краткосрочные отпуска:

- в связи с вступлением в брак работника - 3 рабочих дня;
- в связи со свадьбой работника (детей работника) - 5 рабочих дней;
- при рождении ребенка (для отца) - 3 рабочих дня;
- для проводов детей в армию - 3 дня;
- в связи со смертью близких родственников (родители, супруги, дети) - 5 рабочих дней;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности - 3 рабочих дня;
- не освобожденному председателю первичной профсоюзной организации - 6 дней.

Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ в следующих случаях:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.
- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания сторонами и далее действует до окончания срока действия Коллективного договора.