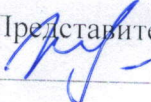


Дополнения и изменения  
к коллективному договору  
Муниципального казённого учреждения  
дополнительного образования  
«Детская школа искусств сельского поселения Пролетарского  
Прохладненского муниципального района»  
Кабардино-Балкарской Республики  
на 2021-2024 г.г.

Принято на общем собрании работников:

Протокол №7 от «16» сентября 2021 года

Представитель работников:  
 /Жердева И.А.

Утверждено:

Приказ от «16» сентября №44

Директор МКУ ДО


«ДШИ с.п. Пролетарского»

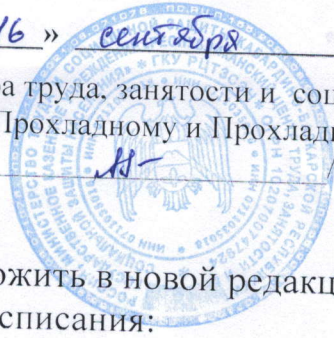


/Доленко М.Н./

Изменения прошли уведомительную регистрацию в ГКУ «Республиканского центра  
труда, занятости и социальной защиты населения»-филиал по г.о.Прохладному и  
Прохладненскому району

Регистрационный номер 27 от «16» сентября 2021 г.

Главный инспектор Республиканского центра труда, занятости и социальной защиты  
населения»-филиал по г.о.Прохладному и Прохладненскому району  
 /Литвинова Н.А./



1.Пункт 26 раздела VI «Оплата труда» изложить в новой редакции:  
Список оснований изменения штатного расписания:  
-индексация заработной платы сотрудников  
-сокращение вакантных должностей  
-изменения, связанные с оптимизацией организации  
-изменение названия организации  
-изменение наименования должности, в связи с изменением наименования в  
классификаторе профессий.

2.Пункт 15 раздела X «Охрана труда» изложить в новой редакции:  
Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда  
осуществляется за счет средств местного бюджета и внебюджетных  
источников в порядке, установленном федеральными законами и иными  
нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными  
правовыми актами органов местного самоуправления.  
Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может

Осуществляется за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3. Пункт 6.6 раздела 6 «Оплата труда» приложения №3 «Правила внутреннего трудового распорядка...» изложить в новой редакции:

При приеме на работу работник обязан заключить с работодателем трудовой договор. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику. Второй хранится у работодателя. Получение работником экземпляра должно подтверждаться Подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В данном документе пронумеровано,

Пронумеровано и скреплено печатью

( 2 000 059 ) / лист /

Директор МКУ ДО «ДПНИ с.п. Пролетарского»

М.Н. Доленко

